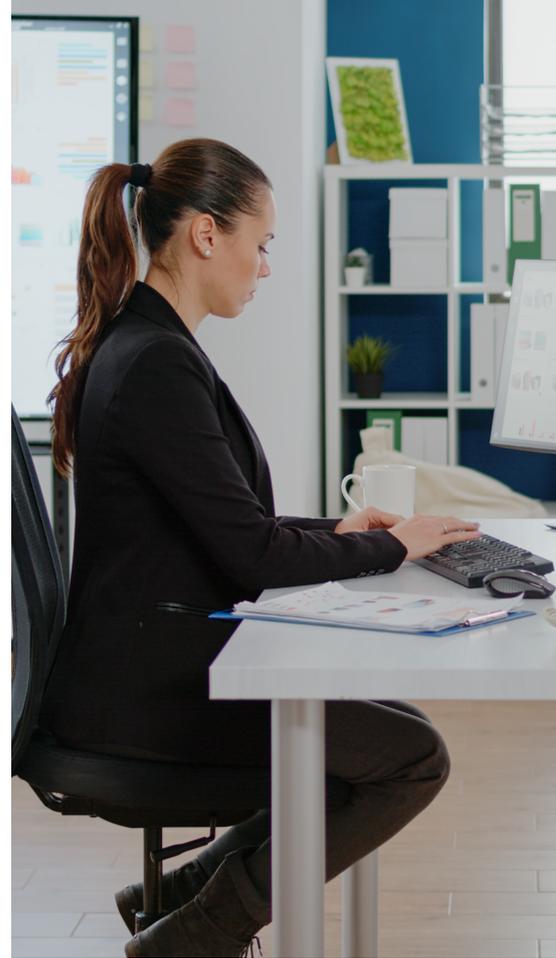


Pourquoi investir dans un outil pour encadrer sa politique de congés

INTRODUCTION

“ *Misez sur un outil spécialisé et simplifiez la vie de tout le monde au passage* ”



Pour optimiser la gestion des congés au sein de votre entreprise et minimiser les défis liés aux questions fréquentes sur les soldes restants, les justificatifs manquants et les incompréhensions concernant les ajustements de paie, il est recommandé de miser sur un **outil spécialisé de gestion des congés**.

En déployant efficacement cette politique, vous simplifierez la vie de tous les collaborateurs, favorisant ainsi une gestion plus fluide des demandes de congés.

Ce petit guide vise à vous orienter dans cette démarche, en vous fournissant des conseils pratiques pour mettre en place un système de gestion des congés efficace et efficient.

01

Libéré, délivré des tâches chronophages

Entre l'évolution constante du cadre légal du droit de travail marocain et les conventions relatives au travail, le suivi des congés vire souvent en casse-tête pour la Direction Des Ressources Humaines. Heureusement, vous pouvez désormais déléguer cette montagne d'administratif à une solution de gestion des congés.

Lorsque vous intégrez un logiciel dédié, **vous y paramétrez dès le départ les règles de votre politique de congés**. Il ajuste dès lors automatiquement les calculs, les contraintes d'approbation et les soldes pour respecter aussi bien votre convention que le cadre légal.

Les demandes sont ensuite posées facilement par les collaborateurs et vous pouvez les traiter en un clic, en toute sérénité.

Vous voilà enfin libéré (délivré?) des vérifications en tous genres grâce à une totale visibilité et une gestion simplifiée.

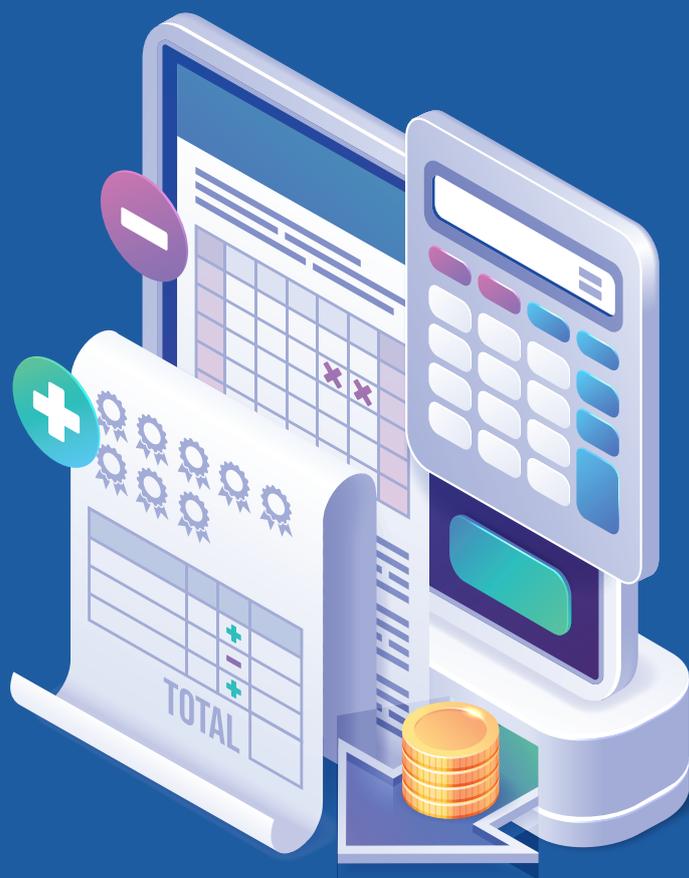
Cerise sur le gâteau : **vous gagnez chaque mois plusieurs heures** pour vous consacrer à des tâches stratégiques et vous recentrer sur la gestion de vos talents, qui n'en seront que plus contents.

02

Plus jamais de cheveux blancs sur la paie

Les fiches de paie sont toujours un sujet sensible pour les collaborateurs, soucieux d'être rémunérés correctement. En paramétrant vos règles de congés dans l'outil, vous simplifiez le contrôle des données pour une paie juste. Celui-ci collecte automatiquement les éléments variables de paie et peut être synchronisé avec divers logiciels de paie pour dire adieu aux ressaisies.

Non seulement cela **améliore la fiabilité des informations** communiquées au service en charge de la paie, mais **cela renforce la confiance de vos collaborateurs** sur l'exactitude de leurs bulletins de salaire.



Tout doute peut désormais être levé grâce au détail des calculs, accessible via le web, et les fins de mois s'amorcent plus sereinement des deux côtés.

03

Des collaborateurs sereins qui prennent la main

Poser des jours de congés devrait être un jeu d'enfant pour les collaborateurs, mais la partie se complique souvent dès qu'ils sont bloqués chez eux par la grippe ou perdus sur l'état de leur solde.

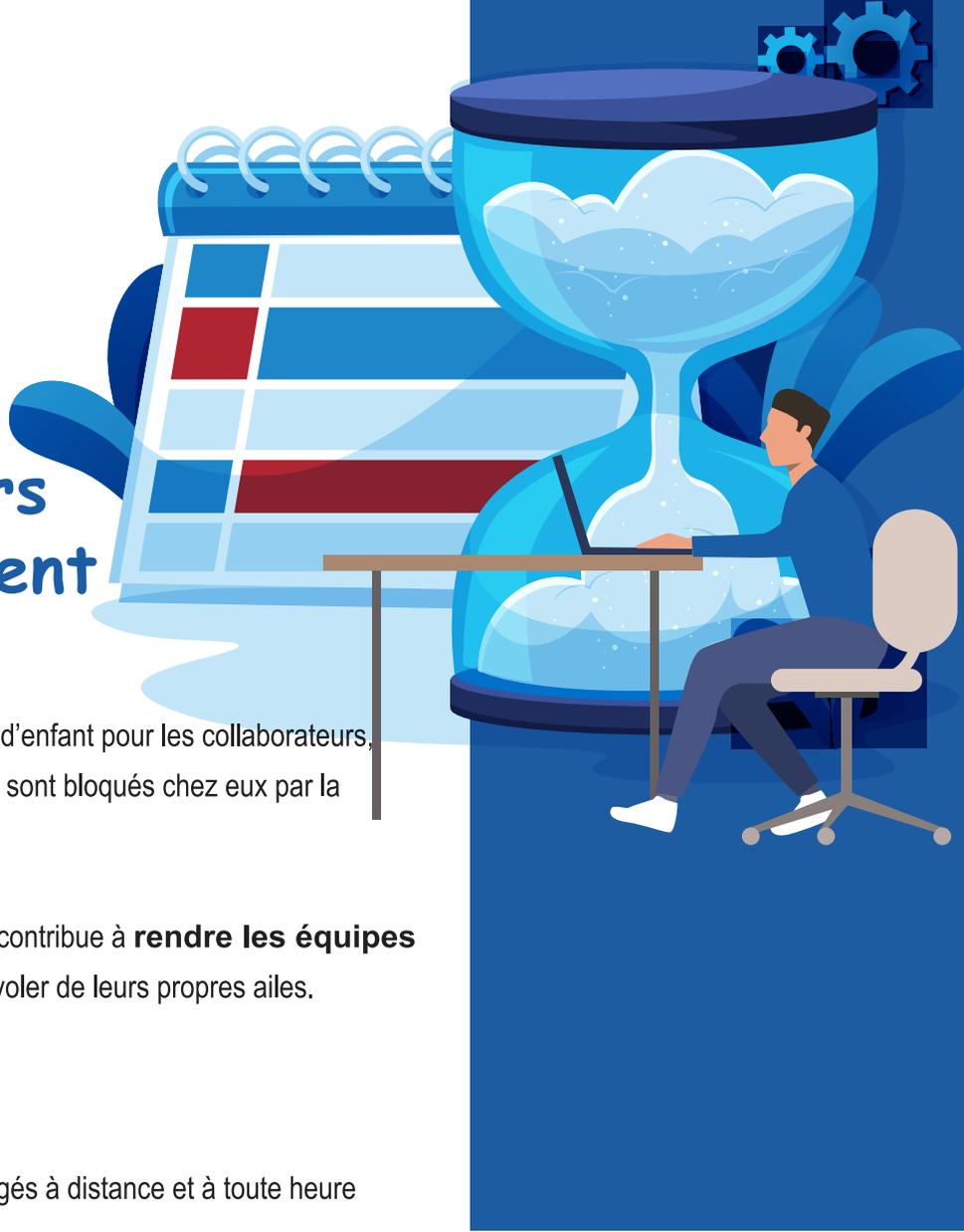
L'intégration d'un outil de gestion des congés contribue à **rendre les équipes plus autonomes**, pour leur permettre de voler de leurs propres ailes.

L'outil permet de :

- > Soumettre leurs arrêts et demandes de congés à distance et à toute heure depuis une application web.
- > Avoir une meilleure visibilité et compréhension de leur solde de congés et de son impact sur la paie;
- > Suivre l'état de leurs demandes en temps réel ;
- > Avoir constamment accès à votre politique de congés générale depuis l'interface

Collaborateurs et managers peuvent également s'accorder ensemble sur les départs en congés, en consultant le planning de leur service ou de leurs groupes de travail. Ils sont du coup en mesure d'anticiper et assurer les permanences par eux-mêmes.

La cohésion d'équipe s'en retrouve renforcée et les pauses-café retrouvent de la légèreté : **poser ses congés n'est plus une épopée** et leur suivi est enfin clair.



Vos règles appliquées en un clic avec LockToo Time

**Intégrez toutes vos règles dans le logiciel de gestion de congés LockToo Time
et déléguez enfin la gestion de vos congés et absences**

- > Arrêts maladies;
- > Congés sans solde;
- > Congés payés;
- > Evénements familiaux;
- > Congé individuel de formation;

LockToo Time permet également de paramétrer des critères tels que l'ancienneté, les congés en jours ouvrés/ouvrables, en jours et en heures, la régularion des droits acquis en cas d'absence, etc.

A PROPOS DE RIFL BIOMETRICS

RIFL Biometrics a été fondée en 2007 à Casablanca (Maroc) par la société française RIFL SA. RIFL est un éditeur de logiciels, fabricant de matériels et intégrateur de solutions d'identification des personnes par biométrie et cartes à puce sans contact (RFID). RIFL Biometrics intervient dans divers domaines d'activité faisant appel à ces technologies, notamment la Sécurité, le Contrôle d'accès, la Gestion des Temps et d'une manière générale tout système de reconnaissance automatiques des personnes.

RIFL Biometrics intervient également dans les domaines de la vidéosurveillance et de la sécurité incendie.



www.riflbiometrics.com

+ 212 (0) 5 22 44 75 77

info@riflbiometrics.com